

«УТВЕРЖАЮ»

Генеральный директор
АНО ОХК «Крылья Советов»
Крылова А.Б.



_____ 2024 г.

«ПРИНЯТО»

тренинговым советом

Протокол № 01

«08» июня 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о повышении квалификации, профессиональной подготовке и переподготовке работников Автономной некоммерческой организации Объединенный хоккейный клуб «Крылья Советов»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ, ФЗ № 329 «О физической культуре и спорте в РФ», ФЗ № 273 «Об образовании в РФ», Уставом АНО ОХК «Крылья Советов», профессиональными стандартами и Правилами внутреннего трудового распорядка АНО ОХК «Крылья Советов».

1.2. Настоящее положение определяет порядок организации повышения квалификации профессиональной подготовки и переподготовки работников АНО ОХК «Крылья Советов».

1.3. Целями повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки являются:

- обновление теоретических и практических знаний, умений и навыков работников в связи с повышением требований к уровню квалификации;
- удовлетворение потребностей работников в получении новых профессиональных знаний и в приобретении опыта организации процесса спортивной подготовки в соответствии с современными тенденциями развития спортивной науки;
- соответствие критериям профессиональных стандартов.

1.4. Повышение квалификации работников проводится не реже одного раза в 4 года, профессиональная подготовка и переподготовка - по мере необходимости.

1.5. Конкретные сроки прохождения работниками курсов повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки устанавливаются локальным актом учреждения (планом).

1.6. Повышение квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки может производиться как за счет работодателя, так и полностью или частично за счет собственных средств работников учреждения АНО ОХК «Крылья Советов» в соответствии с дополнительными соглашениями к трудовому договору.

II. ЗАДАЧИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ АНО ОХК «КРЫЛЬЯ СОВЕТОВ»

2.1. Задачами повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки тренеров-преподавателей являются:

- развитие системы непрерывного профессионального образования, повышение профессионального мастерства, приобретение современных методов учебно-тренировочного процесса;

- развитие и совершенствование уровня знаний, умений и навыков при реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по видам спорта;

- развитие и совершенствование внутришкольной и дистанционной системы подготовки кадров.

2.2. Общими задачами повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки кадров в АНО ОХК «Крылья Советов» являются:

- изучение и анализ нормативно-правовых документов; - содействие в определении содержания самообразования тренера-преподавателя, руководящих кадров;

- максимальное удовлетворение запросов работников на курсовую переподготовку;

- организация непрерывного профессионального образования работников через внешкольную, внутришкольную и дистанционную систему повышения уровня профессионального мастерства;

- организация мониторинга профессионального роста работников АНО ОХК «Крылья Советов»;

- оказание помощи и поддержки кадров в подготовке к аттестации и внедрение инноваций в тренировочный процесс;

- выработка методических рекомендаций в помощь работникам школы при исполнении ими должностных обязанностей;

- развитие управленческих решений.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ.

3.1. Система повышения качества знаний, умений и навыков работников АНО ОХК «Крылья Советов» включает в себя:

- повышение квалификации на специальных курсах объемом не менее 72 часов;

- профессиональная переподготовка - не менее 250 часов;

- профессиональная подготовка (разовые семинары, лекции, конференции и т.д., получение образования в СУЗах и ВУЗах.)

3.2. Повышение квалификации включает в себя:

- специальное обучение (курсы), организованное в образовательных учреждениях системы повышения квалификации (в том числе дистанционное);

- обучение в высшем учебном заведении по направлению физкультурно-спортивной, управленческой и другой деятельности, связанной с Уставной деятельностью учреждения;

- экспериментирование в практике, активное участие в методических мероприятиях разного уровня;

- самообразование.

3.3. Профессиональная подготовка и переподготовка специалистов включает в себя:

- получение дополнительных знаний, умений, навыков необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности;

- получение новой профессии в рамках основного вида деятельности учреждения.

3.4. Повышение квалификации и профессиональной переподготовки, подготовки могут проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальному графику.

3.5. Основанием для издания приказа о направлении на обучение являются:

- план повышения квалификации работников АНО ОХК «Крылья Советов»;

- официальный вызов на учебную сессию ВУЗом, согласно учебному плану обучения;

- заявление работника.

3.6. Повышение квалификации работников школы проводится по мере необходимости, но не реже чем 1 раз в 4 года в течение их трудовой деятельности. Периодичность прохождения профессиональной подготовки и переподготовки устанавливается администрацией АНО ОХК «Крылья Советов».

3.7. С целью создания условий для непрерывного профессионального образования тренерских кадров, инструкторов-методистов, отделом методического обеспечения ежегодно формируется план повышения квалификации работников учреждения, который заверяется подписью заместителя директора по методической работе.

3.8. Плановое повышение квалификации и профессиональной переподготовки считается пройденным работником, если он успешно освоил программу повышения квалификации и профессиональной переподготовки и предоставил документ о пройденном обучении.

IV. ФОРМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ АНО ОХК «КРЫЛЬЯ СОВЕТОВ»

4.1. Основными формами повышения квалификации являются:

- краткосрочные курсы повышения квалификации объемом 36 часов и более;
- участие в работе региональных, муниципальных, школьных методических объединений, мастер-классов, семинарах, диспутах, конференциях и т.д.;
- индивидуальная работа по накоплению методических разработок, авторских программ и т.д.

4.2. Основной формой профессиональной подготовки и переподготовки является обучение по программе профессиональной переподготовки в высших образовательных заведениях профессионального образования не менее 250 учебных часов.

V. ОТЧЕТНОСТЬ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ.

5.1. Работники, успешно прошедшие курс обучения вне школы, предоставляют следующие документы:

- удостоверение (свидетельство) о повышении квалификации (для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров программе в объеме 72 часа и более);
- диплом о профессиональной подготовке или переподготовке установленного образца;
- справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических семинаров.

5.2. Сведения о результатах участия в обучении предоставляется в школу не позднее чем через 3 дня после его прохождения.